

INFORME DE
Gestión 2021



Infi

MANIZALES

Lo hace posible





**PROPÓSITO
SUPERIOR**

**“IMPULSAR EL
PROGRESO DE
UNA CIUDAD QUE
NO SE DETIENE”**



TABLA DE **Contenido**

- 1.** Carta del **Gerente**
- 2.** Información **Institucional**
- 3.** Logros **DEI 2021**
- 4.** Estados **Financieros y ejecución presupuestal**
- 5.** Información **Contractual**
- 6.** Próximos **Retos**

The background features a silhouette of a city skyline against a sunset sky with orange and blue tones. A prominent church spire is visible on the left. The right side of the image has a blue gradient with white curved lines.

1

CARTA DEL GERENTE

Alejandro Arango Castro

CARTA DEL GERENTE

**“2021
UN AÑO
JUNTOS”**

Infimanizales está próxima a cumplir sus 25 años y Empresas Públicas de Manizales sus 60 años de historia de creación. Grandes aportes realizados al municipio, la región y al país: creación y transformación de empresas, gestión de proyectos, adquisición y gestión de bienes inmuebles, colocación de créditos y transferencia de excedentes financieros al municipio, importantes hitos que enmarcan el camino recorrido. La mejor manera de describir el momento actual es asemejando el ciclo de vida de los seres humanos, las empresas y los entes, ya que nacemos, crecemos, maduramos y entramos en declive, hay momentos del ciclo de vida en donde podemos renacer y potencializar lo mejor de nosotros, es así que desde el año 2020 en Infimanizales nos hemos preocupado por reinventarnos. Hemos hecho un alto en el camino para revisar cómo están los cimientos del Instituto, qué tan firme está la columna vertebral, reconocer nuestros éxitos y fracasos, qué lecciones aprendidas traemos de nuestra historia y hacia dónde debemos de llevar al Instituto con un enfoque de agregación de valor y sostenibilidad.

En el último trimestre de la vigencia 2020 hicimos aprobar del Consejo Directivo de la entidad un Rediseño Institucional y sacamos adelante el Direccionamiento Estratégico 2021-2023. El primer esfuerzo permitió a grandes rasgos la definición de cuatro Unidades Estratégicas de Negocio: Inversiones en Empresas, Servicios Financieros, Proyectos y Gestión de Bienes y el retar una planta global de personal. El segundo esfuerzo, permitió que la vigencia 2021 iniciara con un nuevo aire, un planteamiento de un ADN Institucional que fijó un propósito superior para Infimanizales “Impulsar el progreso de una ciudad que no se detiene”, la definición de ¿Quiénes somos?, valores corporativos y un sistema de creencias. A partir de una de nuestras creencias: “Creemos en lo que fuimos capaces, en el presente que nos compromete y en el futuro que nos inspira”, iniciamos en el 2021 el cumplimiento de la Mega Meta trazada para el 2023.

CARTA DEL GERENTE

Fuimos viables para nuestro accionista en la medida en que generamos aportes a la ciudad y a la región por \$34.248 millones entre transferencias de excedentes financieros al municipio, apalancamiento de proyectos estratégicos como la **Línea 3 del cable, Aerocafé y la PTAR** y otro tipo de transferencias y convenios que ayudaron a sacar adelante gestiones al Plan de Desarrollo y a la Unidad de Gestión del Riesgo.

Conscientes de la importancia de innovar y gestionar nuevos proyectos e inversiones, apoyamos la creación de un banco de proyectos, realizamos gestiones para sacar adelante una planta de Biogás con una de nuestras empresas, realizamos gestiones con el Gobierno Coreano y el Banco Interamericano de Desarrollo para instalar un gran Parque Solar, realizamos gestiones con una Fundación Mundial para instalar un gran Colegio Internacional en el municipio de Manizales, entre otras gestiones. Grandes retos que nos llevaron a generar un gran impulso de ir consolidando el gran Centro de Innovación Pública y Gestión de Proyectos. Adicionalmente la Mega Meta nos ha comprometido con la salud financiera del instituto a corto, mediano y largo plazo y nos ha exigido implementar gestiones de análisis y control a los excedentes de liquidez y a la estructura y flujo de caja.

CARTA DEL GERENTE

Durante el 2021, Infimanizales ejecutó acciones con el objetivo de fortalecer la gestión a través de las cuatro Unidades Estratégicas de Negocio declaradas en el Direccionamiento Estratégico Institucional. Con este propósito, en materia de servicios financieros se inició el proceso de implementación de buenas prácticas de gestión para alcanzar la meta de captar recursos para fortalecer los servicios financieros del Instituto; lo más relevante, fue la aprobación por unanimidad en el Concejo Municipal, de una reforma estatutaria estructural que moderniza las operaciones, amplía el campo de actuación y determina más y mejores controles a la gestión institucional.

En línea con lo anterior, se adoptó el Sistema de Administración de Riesgos SAR, que incluye políticas, directrices, límites de riesgo y los controles de los riesgos que aseguran una identificación, medición o evaluación, vigilancia, mitigación y notificación de los riesgos adecuadas, oportunas y continuas a nivel de líneas de negocio y de la entidad. También se actualizó y modernizó el Modelo de Gobierno Corporativo del Instituto, con la adopción del Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo, el Código de Propiedad, el Reglamento del Consejo Directivo y la implementación de los Comités de Apoyo de Gobierno Corporativo, Riesgos e Inversiones, las Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información y el Plan de Contingencia y Continuidad del Negocio.

CARTA DEL GERENTE

También se llevó a cabo, la actualización de la estructura organizacional, los manuales de funciones y la red de valor del Instituto. Se realizó una migración de solución ERP, hoy el Instituto cuenta con tecnología integrada que respalda la gestión de los servicios y garantiza de forma segura la disponibilidad de información contable y financiera al día.

En materia de Inversiones en Empresas, se fortaleció el proceso de acompañamiento desde el Instituto a un grupo de empresas estratégicas a saber: **ERUM, ACAM y People Contact**. Debe destacarse que los resultados de estas empresas durante la vigencia informada fueron muy positivos y redundan en mejores servicios para los ciudadanos y el fortalecimiento de sus principales indicadores de gestión.

La Dirección de Bienes de Infimanizales avanzó en la caracterización integral de las propiedades de Infimanizales y gestionó la explotación comercial del **Centro de Convenciones Teatro los Fundadores y de Expoferias**, bienes que fueron entregados al Instituto de Cultura y Turismo para que realice las actividades de administración, operación y mantenimiento.

CARTA DEL GERENTE



Value and Risk Rating asignó las calificaciones AA y VrR1 de Infimanizales



Como resultado de todas estas gestiones, El 30 de diciembre de 2021 Value and Risk Rating asignó las calificaciones de riesgo **AA (Doble A) y VrR 1 (Uno) a la Deuda de Largo y Corto Plazo** del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Manizales – Infimanizales.

Se resaltó el grado de ascenso de calificación de riesgo del Instituto **por el aumento en dos escalas de calificación con respecto a la calificación de largo plazo, pasando de A+ (A más) a AA (doble A)** y en tres escalas de calificación en el corto plazo, **pasando de VrR2 (Dos) a VrR1 (uno)**. Esta calificación es la más alta en la historia del Instituto y lo pone ad portas de lograr el requisito para optar por el régimen especial de vigilancia de la Superintendencia Financiera de Colombia.

CARTA DEL GERENTE

Los resultados financieros de la vigencia 2021 fueron positivos y en términos generales históricamente mejores. Se destaca el ingreso generado por \$50.076 millones y la utilidad del ejercicio por \$19.217 millones de pesos. Se fortaleció la inversión patrimonial gracias a los excelentes resultados de Aguas de Manizales, InfoTIC y la ERUM. Se cerró con un nivel del activo de \$788.224 millones, la segunda cifra más alta del sector de los Infi, un nivel del pasivo de \$52.894 la cual presenta unos niveles históricos mínimos y un nivel de patrimonio de \$705.330 reconociendo a Infimanizales como el Infi con mayor patrimonio del país. Adicionalmente es importante mencionar el nivel de los recursos líquidos disponibles el cual es de más de \$15.000 millones.

“**LO
HACE
POSIBLE**”

Infimanizales está en la senda del mejoramiento, con un objetivo estratégico claro: **consolidarse como una banca de inversión sólida y rentable con proyección regional y nacional.**

2 INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Antecedentes Objeto Social DEI 2021-2023

ADN Institucional
MEGA Meta
Unidades Estratégicas
de Negocio
Despliegue Estratégico

Red de Valor planta de personal

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE **LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

De acuerdo con lo dispuesto en la *ley 603 del 2000*,
Infimanizales ha cumplido con las norma sobre
Propiedad intelectual y derechos de autor.

ANTECEDENTES



El Instituto inició en 2020 un proceso de cambio gestionado a través de un rediseño institucional, que lo condujo a la definición de una estrategia fundamentada en cuatro unidades estratégicas de negocio, una actualización de la estructura organizacional y de la planta de personal, la modernización de los manuales de funciones y los perfiles de cargos.

En los inicios del año 2021, con la premisa de construir sobre lo construido, se inició la implementación del Direccionamiento Estratégico Institucional (DEI) 2021-2023, en el que se plantearon retos que desafiaron el status quo institucional: reforma de estatutos, adopción del sistema de administración de riesgos, modernización tecnológica y mejoramiento de la calificación de riesgos fueron algunos de los desafíos planteados.

Todo lo anterior, sirve de antecedente para presentar este informe de gestión, en el que se evidencia un gran avance de cara hacia la consolidación de un *Instituto más potente como organización*.

OBJETO

El Objeto de Infimanizales es, contribuir integralmente al **fomento, promoción y al desarrollo administrativo, económico, social, urbanístico, rural, cultural, deportivo, financiero, turístico y físico-ambiental** mediante la prestación de servicios de crédito, financiación, administración de recursos, administración de bienes e inversiones, gestión integral de proyectos, actividades de inversión, asesorías y eventualmente de otros, en favor de obras de servicio público que se adelanten en el país, de preferencia las del Municipio de Manizales y las de interés común en el territorio nacional.



DEI 2021-2023

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Análisis situacional y del entorno

ADN INFIMANIZALES

- Propósito superior
- ¿Quiénes somos?
- Valores corporativos
- Sistema de creencias

MEGA META

- Imperativos claves
- Inductores de valor
- Cifras

DESPLIEGUE ESTRATÉGICO

- MCI (Metas Crucialmente Importantes)
- Medidas históricas
- Medidas de predicción
- Plan de acción



El Direccionamiento Estratégico Institucional, define la ruta de actuación de Infimanizales en el horizonte 2021 – 2023. Fue construido por el equipo del Instituto, socializado y aprobado por el Consejo Directivo, órgano de gobierno comprometido con el fortalecimiento del Instituto. **La esencia del DEI, es el ADN Institucional, la MEGA Meta y el despliegue estratégico realizado por Unidades Estratégicas de Negocio. A continuación se detallan cada uno de estos elementos.**

ADN
INSTITUCIONAL

Propósito superior

“ **IMPULSAR EL
PROGRESO DE
UNA CIUDAD QUE
NO SE DETIENE** ”

¿Quiénes somos?

Somos un instituto público del orden municipal, con presencia local, regional y proyección nacional, que mediante un portafolio de inversiones, proyectos, servicios financieros y administración de bienes raíces, promovemos el desarrollo integral, salvaguardando los intereses de los ciudadanos, especialmente relacionados con el apropiado manejo de los recursos públicos, generando valor en los activos estratégicos de ciudad y mejorando la calidad de vida de las personas.

Valores



Creencias

CREEMOS
que el cambio
es un proceso constante
en búsqueda de la
excelencia.

SISTEMA DE **CREENCIAS**

1

Cambio

Creemos que el cambio es un proceso constante en búsqueda de la excelencia.

2

La Innovación

Creemos en la innovación y en la evolución para generar soluciones de alto impacto.

3

Lo que fuimos, lo que somos y lo que seremos

Creemos en lo que fuimos capaces, en el presente que nos compromete y en el futuro que nos inspira.

4

Alianzas

Creemos en las alianzas para el desarrollo de grandes proyectos e inversiones con rentabilidad económica y social.

5

Nuestra gente

Creemos en nuestra gente, en el desarrollo de su talento y en la inteligencia colectiva como fuerza impulsora del resultado.

6

Responsabilidad con lo público

Creemos en el aporte que le generamos a nuestros grupos de interés, por eso controlamos los recursos y somos responsables con nuestras decisiones.

7

Pensamiento que trasciende fronteras

Creemos en un pensamiento que trasciende fronteras.

MEGAMETA

MEGA

En 2023 Infi-Manizales será un instituto viable, innovador y con salud financiera.

Realizará aportes al Municipio de Manizales por 60.000 millones.

Realizará nuevas inversiones en proyectos por valor de 10.000 millones.

Tendrá recursos disponibles en caja mayores o iguales a 4.000 millones de pesos.

IMPERATIVO 1

Viabilidad

Inductor: Aportes

60.000 millones

IMPERATIVO 2

Innovación

Inductor: Nuevas Inversiones

10.000 millones

IMPERATIVO 3

Salud Financiera

Inductor: Caja Disponible

> = 4.000

Inductores Secundarios

Realizar la inversión en proyectos

Gestionar la realización de aportes a través de convenios y otros mecanismos jurídicos viables

Gestionar la generación de utilidad neta y disponibilidad de efectivo para la transferencia de excedentes

Realizar la inversión en nuevos proyectos

Gestionar un banco de ideas y proyectos de inversión

Gestionar el flujo de caja del Instituto

UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO



Inversiones en Empresas

Generar valor a través de la gestión participativa y propositiva en las decisiones estratégicas de las empresas del portafolio.



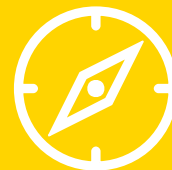
Servicios Financieros

Generar valor a través de un portafolio innovador que asegure la fidelización de clientes.



Gestión de Proyectos

Generar valor a partir de la identificación, planeación y ejecución efectiva de proyectos estratégicos que contribuyan al desarrollo.



Gestión de Bienes

Generar valor maximizando el aprovechamiento de los bienes propios, involucrando al Instituto en inversiones y proyectos inmobiliarios con rentabilidad económica y social.



DESPLIEGUE **ESTRATÉGICO**

2021-2023

INVERSIONES EN EMPRESAS

Pilar	Meta crucialmente importante	Medida histórica	Medida de predicción
Generar valor a través de la gestión participativa y propositiva en las decisiones estratégicas de las empresas del portafolio	Gestionar nuevas inversiones estratégicas con rentabilidad, en las empresas del grupo	Opciones de inversión implementadas con ROIC positivo	Definir el portafolio de opciones de inversiones
	Fortalecer la gestión del modelo de gobierno corporativo en las empresas controladas	Modelo de gobierno corporativo	Implementar las inversiones viabilizadas
	Acompañar el modelo de generación de valor de las empresas controladas	Dividendos	Diseñar el modelo de gobierno corporativo Acompañar la implementación del modelo de gobierno corporativo por empresa controlada Medir el modelo de generación de valor por empresa controlada Impulsar procesos de reorganización, transformación y / o expansión de las empresas controladas Diseño y estructuración de la unidad de servicios compartidos

SERVICIOS FINANCIEROS

Pilar

Generar valor a través de un portafolio innovador que asegure la fidelización de clientes

Meta crucialmente importante

Innovar en el portafolio de servicios financieros

Medida histórica

Innovaciones implementadas

Medida de predicción

Realizar vigilancia del mercado para identificar oportunidades para innovar

Definir el portafolio de servicios ampliado

Ejecutar el plan de mercadeo y ventas del nuevo portafolio

GESTIÓN DE PROYECTOS

Pilar

Generar valor a partir de la identificación, planeación y ejecución efectiva de proyectos estratégicos que contribuyan al desarrollo



Meta crucialmente importante

Liderar la gestión de nuevos proyectos de inversión, bajo criterios de rentabilidad y sostenibilidad

Dar soporte a la estructuración integral del SITP de la ciudad de Manizales

Liderar el proyecto de la línea 3 del cable aéreo de la ciudad de Manizales, llevando a cabo su contratación e inicio de su ejecución

Medida histórica

Nuevos proyectos rentables en etapa ejecución

Sistemas de transporte público implementados

Líneas de cable aéreo

Medida de predicción

Estructurar e implementar el Banco de proyectos de Infi-Manizales

Estructurar nuevos proyectos de inversión rentables y sostenibles

Gestionar el cierre financiero y la ejecución de los proyectos viabilizados

Realizar seguimiento a la ejecución de los estudios de factibilidad del SITP

Acompañar a la administración municipal en la creación del ente gestor (Entidad encargada del SITP)

Actualizar los estudios de factibilidad (Soporte de viabilidad del proyecto)

Gestionar el cierre financiero del proyecto (Entidades Aportantes y Concejo Municipal)

Asesorar y acompañar la gerencia del proyecto e inicio de obras

GESTIÓN DE BIENES

Pilar

Generar valor maximizando el aprovechamiento de los bienes propios, involucrando al Instituto en inversiones y proyectos inmobiliarios con rentabilidad económica y social.



Meta crucialmente importante

Gestionar nuevas inversiones en iniciativas inmobiliarias

Liderar la ejecución del Macroproyecto San José

Asegurar las mejores condiciones de explotación de los bienes del instituto y su rentabilidad

Medida histórica

Inversiones en proyectos inmobiliarios

% ejecución del proyecto Recursos invertidos

Ingresos por explotación comercial de bienes ROA

Medida de predicción

Definir el portafolio de inversiones inmobiliarias

Estructurar nuevos proyectos de inversión rentables y sostenibles

Implementar las inversiones viabilizadas

Gestionar el plan de ejecución del Macroproyecto San José

Asegurar la sostenibilidad financiera del Macroproyecto

Caracterizar de manera integral los bienes del Instituto

Formular e implementar un plan de gestión estratégica y explotación comercial de los bienes

Diseñar e implementar un plan de mantenimiento preventivo - predictivo y correctivo

GESTIÓN INSTITUCIONAL

Pilar

Generar valor asegurando las condiciones optimas para el logro de los objetivos estratégicos de las UEN

Meta crucialmente importante

Implementar el rombo estratégico de generación de valor en el Instituto

Gestionar de manera efectiva un modelo de gobierno corporativo en Infi-Manizales

Gestionar el ingreso del Instituto al régimen especial de vigilancia de la Superintendencia Financiera de Colombia

Lograr a través del Modelo Integrado de Planeación y Gestión un índice de desempeño institucional mayor a 90

Medida histórica

Rombo estratégico de generación de valor

Gobierno corporativo

Régimen especial de vigilancia

Índice de desempeño institucional

Medida de predicción

Asegurar el cumplimiento de los planes de acción para cada vigencia

Implementar un proceso de rendición de cuentas que garantice el seguimiento, el control y la mejora continua

Implementar planes de cierre de brechas en cada elemento del rombo estratégico

Implementar el plan estratégico de tecnologías de la información

Analizar y diseñar un modelo de gobierno corporativo para Infi-Manizales

Implementar el modelo de gobierno corporativo, por medio del desarrollo de planes de transición y mitigación de los riesgos relacionados

Lograr al 2023 la calificación de riesgo AAA para el Instituto

Implementar el sistema de administración de riesgos (SAR) del Instituto

Cumplir con los requerimientos exigidos por la Superintendencia Financiera de Colombia para optar por el régimen especial de vigilancia

Alinear las políticas de MIPG con el DEI 2021-2023

Implementar las políticas de MIPG en Infi-Manizales garantizando la mejora continua del proceso

RED DE VALOR

 **Gestión Institucional**



 **Comunicación Corporativa**

Gestión de Riesgos 

Estratégicos

1. Gestión institucional
2. Comunicaciones corporativas
3. Gestión de riesgos

Misionales

1. Inversiones
2. Servicios financieros
3. Gestión de proyectos
4. Gestión de bienes

Soporte

1. Gestión de talento humano
2. Gestión jurídica
3. Gestión financiera
4. Gestión TI
5. Servicios administrativos
6. Gestión documental
7. Gestión comercial

Evaluación y Control

1. Evaluación y control



La red de valor de Infimanizales se articula alrededor de procesos **estratégicos**, **misionales**, de **soporte** y de **evaluación y control**.

PROCESOS

Estratégicos

Aquellos que orientan, evalúan y hacen seguimiento a la gestión de la entidad, incluyen procesos relativos al establecimiento de políticas y estrategias, fijación de objetivos, provisión de comunicación y aseguramiento de la disponibilidad de recursos necesarios.

Soporte

Son aquellos que dan soporte para el buen funcionamiento y operación de los procesos estratégicos y misionales de la organización.

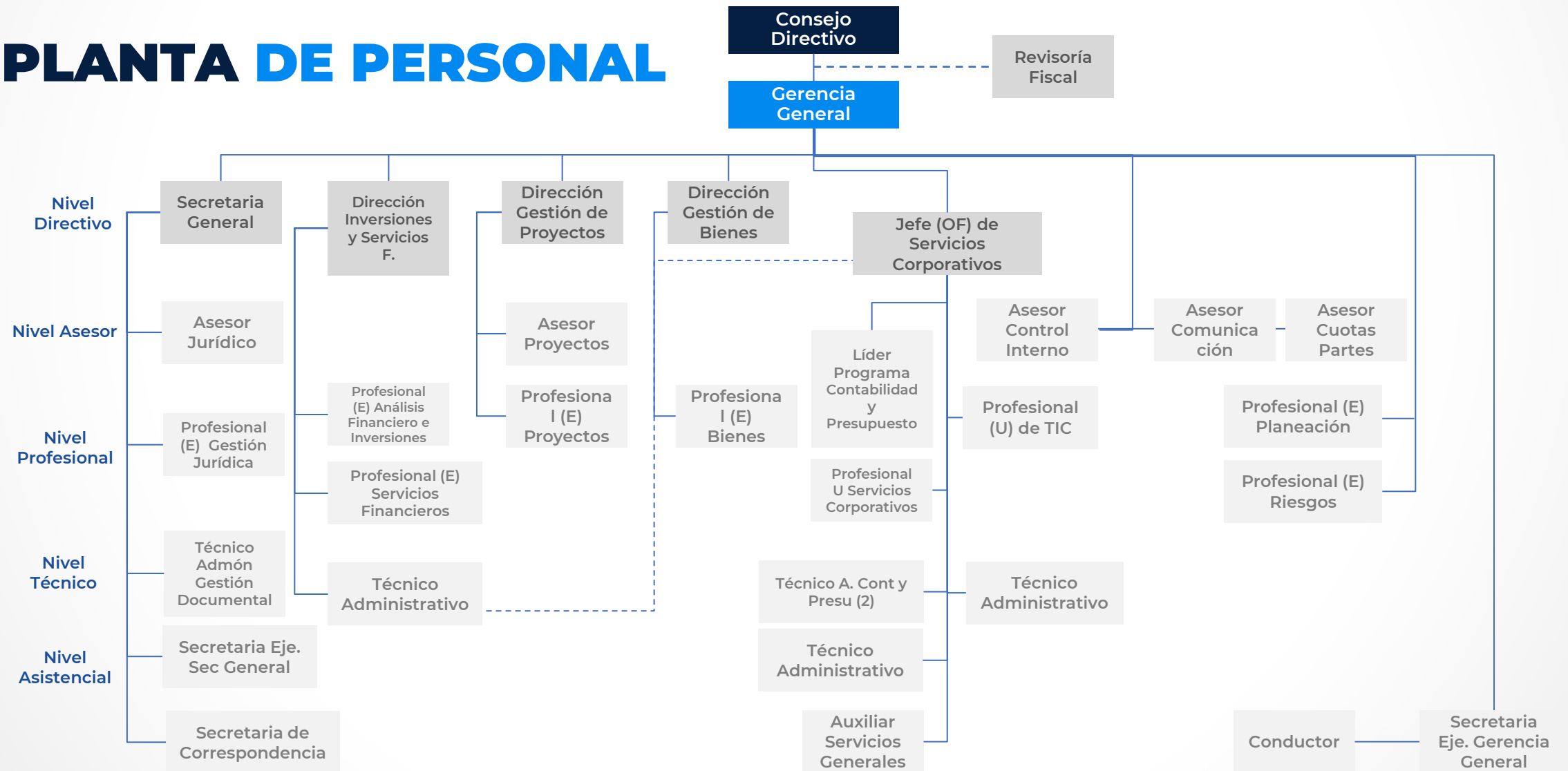
Misionales

Son aquellos que contribuyen directamente al cumplimiento de los objetivos y a la razón de ser de la organización; su objetivo fundamental es entregar los productos o servicios que el cliente o usuario requiere para satisfacer sus necesidades. Estos procesos también se conocen como críticos o claves de la organización.

Evaluación y Control

Son aquellos que adelantan las dependencias responsables de verificar que los resultados y acciones previstas se cumplieron de conformidad con lo planeado.

PLANTA DE PERSONAL



La planta de personal del Instituto está compuesta por 32 cargos así:

Directivo: 6
Asesor: 5
Profesional: 10

Técnico: 6
Asistenciales: 5

3

LOGROS 2021

Datos Relevantes
Indicadores de la MEGAMETA
Inversiones en empresas
Servicios financieros
Gestión de proyectos
Gestión de bienes
Gestión institucional

DATOS RELEVANTES



El patrimonio del instituto alcanzó los **\$ 705 mil millones de pesos,** somos el **Primer Infi del País.**



El activo total llegó a **\$ 758 mil millones de pesos,** somos el **Segundo Infi del País.**



El pasivo total llegó a **\$ 53 mil millones de pesos,** **cifra históricamente mínima.**

DATOS RELEVANTES



El ingreso operacional llegó a los **\$ 50 mil millones de pesos**, la **cifra más alta de los últimos 10 años**.



La utilidad neta llegó a los **\$ 19 mil millones de pesos**, la **segunda cifra más alta de los últimos 10 años**.



El nivel de endeudamiento llegó al **7%**, la **cifra más baja de los últimos 10 años**.

DATOS RELEVANTES



Los ingresos por dividendos de **Aguas de Manizales, EMAS, Efigas, Infotic y Frigocentro** fueron los **más altos de los últimos 10 años.**



El portafolio de inversiones en empresas ascendió a **\$ 217 mil millones de pesos.**
El nivel histórico más alto.



El ingreso por arrendamientos alcanzó los **\$3.577 millones de pesos.**
El nivel histórico más alto.

DATOS RELEVANTES



La calificación de riesgo del Instituto es **AA (Doble A) y VrR 1 (Uno) a la Deuda de Largo y Corto Plazo**. La mejor de la historia.



Se gestionó en 2021 por primera vez en la historia de Infi una **reforma de estatutos de caracter estructural**.



Promotores de grandes proyectos: Línea 3 del Cable Aéreo, Aerocafé, Macroproyecto de Renovación Urbana, PTAR.

IMPERATIVO VIABILIDAD: APORTES VIGENCIA 2021

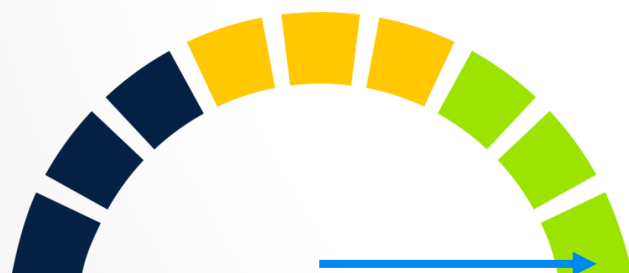
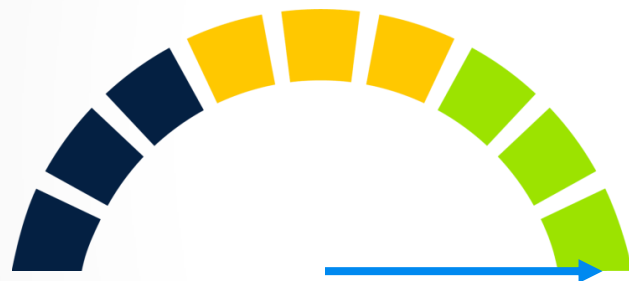
Indicadores de la **Mega meta**

Alineados con el cumplimiento de la MEGA meta, en 2021 el instituto logró materializar aportes por valor de 34 mil millones de pesos, al desarrollo de proyectos estratégicos de ciudad y para el cumplimiento del Plan de Desarrollo Manizales Más Grande. Se logró un cumplimiento superior al proyectado para la vigencia y frente al logro de la mega meta en 2023 ya se alcanza un % de ejecución del 57 %.

Dos de los aportes más relevantes fueron los realizados a al cierre financiero del proyecto línea 3, en 2021 el aporte fue de 19.000 millones y las transferencias al municipio de Manizales por valor de 8.999 millones.

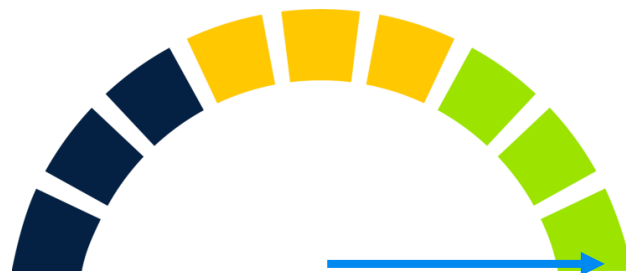
Total

	Logro 2021	Meta 2023
Meta	30.805	60.000
Logro	34.248	34.248
Ejecución	111%	57%



Línea 3 de Cable

Logro 2021	Meta 2023
19.000	38.000
19.000	19.000
100%	50%

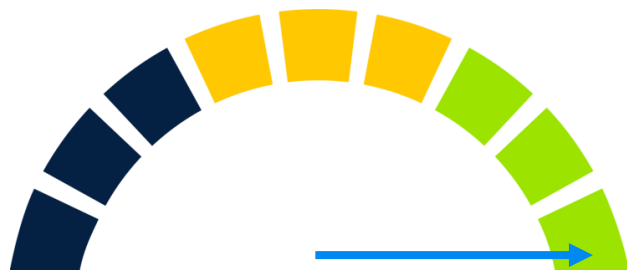


Transferencias

Logro 2021	Meta 2023
5.999	15.000
8.999	8.999
150%	60%

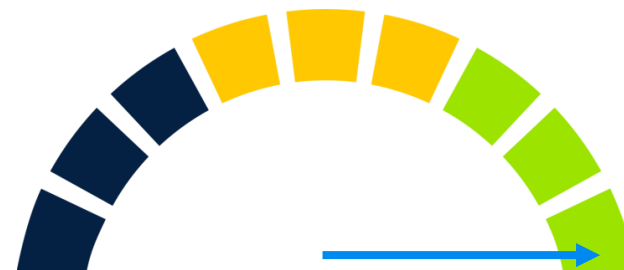
IMPERATIVO VIABILIDAD: APORTES VIGENCIA 2021

Indicadores de la **Mega meta**



Aerocafé

	Logro 2021
Meta	3.700
Logro	3.700
	100%



Otros aportes incluye PTAR

	Logro 2021
Meta	2.106
Logro	3.964
	188%

También se contabilizan en esta gestión, los aportes realizados durante la vigencia 2021 a la operación de la Asociación Aeropuerto del Café y a la construcción de la etapa 1 del aeropuerto, los aportes realizados al proyecto PTAR y transferencias al Plan de Desarrollo y a la Unidad de Gestión del Riesgo.

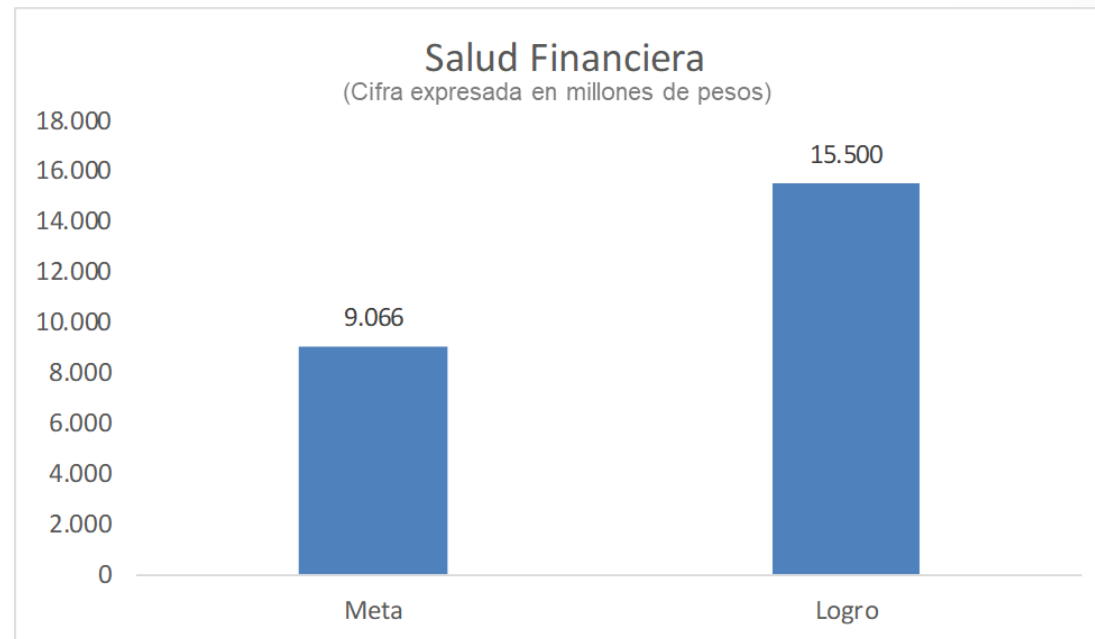
IMPERATIVO INNOVACIÓN: NUEVAS INVERSIONES



Logro 2021	Meta 2023
2.000	10.000
340	340
17%	3%

Frente al imperativo de la innovación, se materializaron inversiones por valor de 340 millones de pesos, esto es el 17 % de la meta para la vigencia y el 3 % frente a la meta a 2023.

IMPERATIVO SALUD FINANCIERA:



El instituto cerró la vigencia con recursos líquidos disponibles del orden de los 15 mil millones de pesos, superando la expectativa definida en las proyecciones del negocio.

PERSPECTIVA: INVERSIONES EN EMPRESAS

PEOPLE CONTACT – ACAM – ERUM – TERMINAL – FRIGOCENTRO – INFOTIC – AGUAS DE MANIZALES
– EMAS



Se adelantaron procesos de direccionamiento estratégico y gestión financiera aportando para que estas ocho empresas mejoraran sus resultados en:

Ingresos

\$45.449 millones

Utilidades

\$10.005 Millones



Se llevó a cabo un proceso de **rediseño organizacional** con la **ERUM** y la **ACAM**, fortaleciendo sus cimientos para que mejoren sus comportamientos a futuro.

Se adelantó con People Contact, un proceso de **fortalecimiento** a su Unidad Estratégica de Negocio **BPO** a través de un proceso de **consultoría especializada**.

APOYO HOLDING

- ✓ Acompañamiento en procesos de direccionamiento estratégico.
- ✓ Fortalecimiento de la gestión financiera empresarial.
- ✓ Presencia en mas de 300 reuniones desde los órganos de gobierno + otras instancias.

Total ocho empresas	2021	Var % 21/20	2020
Activo Total	565.074	▲29,7%	435.735
Patrimonio	220.607	▲10,1%	200.369
Ingresos Operacionales	289.717	▲18,6%	244.268
Utilidad Neta	41.504	▲31,8%	31.499
Rentabilidad del patrimonio	18,8%	▲3,1%	15,7%
Margen Neto	14,3%	▲1,4%	12,9%

Se destaca el buen desempeño de los indicadores de **gestión financiera** y el **desarrollo organizacional** obtenido en estas **ocho empresas**.

“**LO
HACE
POSIBLE**”

APOYO HOLDING

- ✓ Acompañamiento en procesos de direccionamiento estratégico
- ✓ Fortalecimiento de la gestión financiera empresarial.
- ✓ Presencia en mas de 300 reuniones desde los órganos de gobierno + otras instancias

Ingresos Operacionales	2021	Var % 21/20	2020
People	15.074	▲44,4%	10.442
Acam	18.481	▼-10,1%	20.546
Erum	2.846	▲87,8%	1.515
Terminal	5.245	▲17,4%	4.469
Frigocentro	7.605	▲3,0%	7.385
Infotic	79.149	▲56,7%	50.494
Aguas	89.618	▲4,3%	85.898
Emas	71.699	▲12,9%	63.519
TOTAL INGRESOS OP	289.717	▲18,6%	244.268

Utilidad Neta	2021	Var % 21/20	2020
People	(279)	▲65,5%	(809)
Acam	1.119	▲257,4%	313
Erum	172	▲175,5%	(228)
Terminal	336	▲269,5%	(198)
Frigocentro	830	▼-12,5%	949
Infotic	3.666	▲94,2%	1.888
Aguas	16.955	▲9,3%	15.514
Emas	18.705	▲32,9%	14.070
Total utilidad Neta	41.504	▲31,8%	31.499

Se **mejoraron** sus resultados en: **Ingresos \$45.449 millones y sus utilidades en \$10.005 Millones.**

APOYO HOLDING

- ✓ Acompañamiento en procesos de direccionamiento estratégico
- ✓ Fortalecimiento de la gestión financiera empresarial.
- ✓ Presencia en mas de 300 reuniones desde los órganos de gobierno + otras instancias

Margen neto Sobre Ingresos	2021	Var % 21/20	2020
People	-1,9%	▲5,9%	-7,7%
Acam	6,1%	▲4,5%	1,5%
Erum	6,0%	▲21,1%	-15,0%
Terminal	6,4%	▲10,8%	-4,4%
Frigocentro	10,9%	▼-1,9%	12,8%
Infotic	4,6%	▲0,9%	3,7%
Aguas	18,9%	▲0,9%	18,1%
Emas	26,1%	▲3,9%	22,2%
Margen neto	14,3%	▲1,4%	12,9%

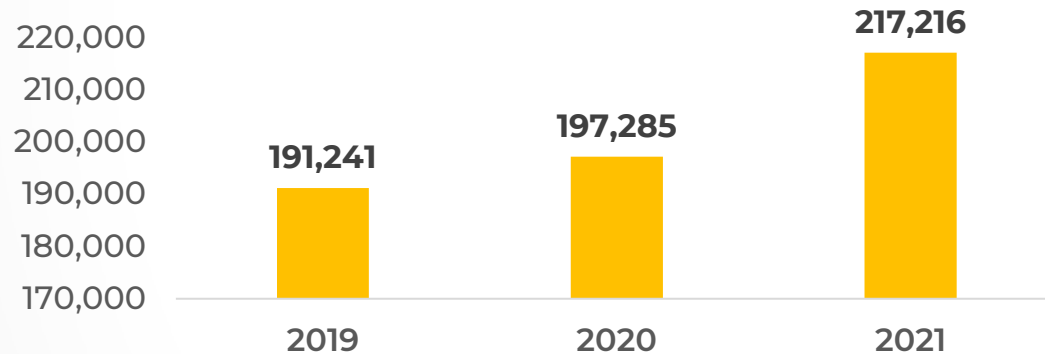
Rentabilidad del Patrimonio	2021	Var % 21/20	2020
People	-1,1%	▲2,2%	-3,3%
Acam	29,2%	▲17,7%	11,5%
Erum	9,2%	▲22,5%	-13,4%
Terminal	1,0%	▲1,5%	-0,6%
Frigocentro	12,2%	▼-1,7%	13,9%
Infotic	38,7%	▲11,2%	27,5%
Aguas	10,7%	▲0,1%	10,6%
Emas	62,1%	▲6,9%	55,2%
Rentabilidad del Patrimon	18,8%	▲3,1%	15,7%

Se **mejoraron** sus resultados en: **los márgenes del negocio y la rentabilidad del patrimonio.**

UNIDAD ESTRATÉGICA DE INVERSIONES EN EMPRESAS

Valor Intrínseco del Portafolio de Inversión de Infi-Manizales

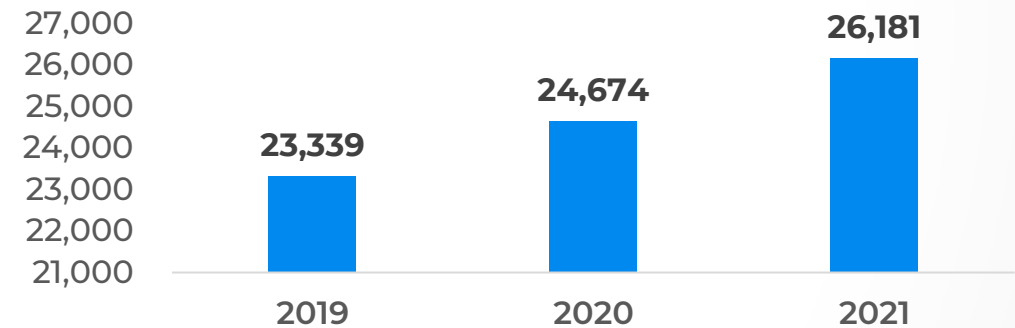
(Cifra expresada en millones de pesos)



■ Valor Intrínseco del Portafolio de Inversión de Infi-Manizales

Dividendos y regalías

(Cifra expresada en millones de pesos)



■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

- El valor total de la inversión en renta variable ascendió a **217.216 millones de pesos**, representado en **21 inversiones**. El valor del portafolio creció un **10%** con relación al año 2020.
- El grupo de empresas aportó por concepto de dividendos y regalías **26 mil millones de pesos** al ingreso del Instituto, un crecimiento del **6,1%** con relación al año 2020.
- Las inversiones patrimoniales más importantes son: **Aguas de Manizales, CHEC, EFIGAS y EMAS.**

PERSPECTIVA: SERVICIOS FINANCIEROS

La estrategia ejecutada en servicios financieros permitió el **cumplimiento de las metas en colocación al 133%**.

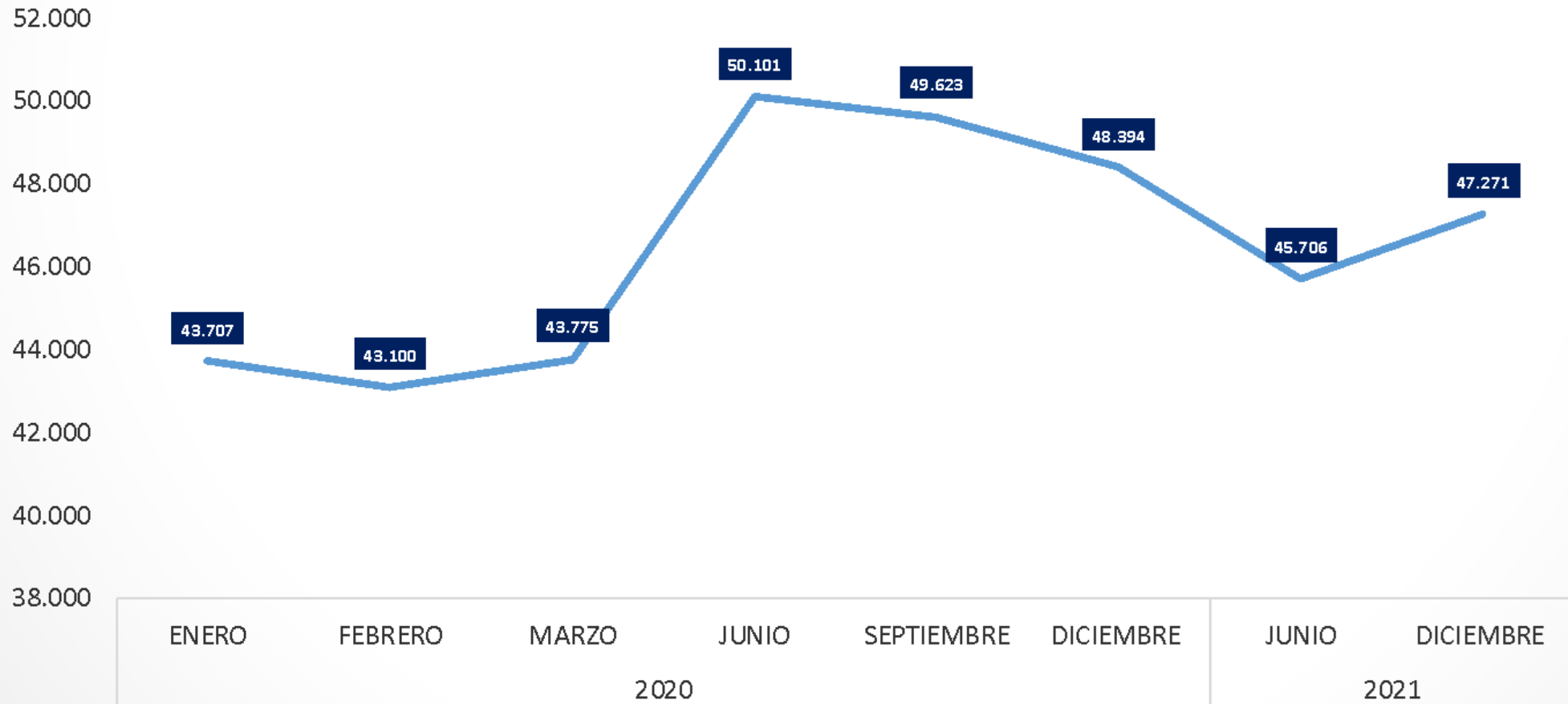
Se mejoró el mix del portafolio, **mejorando la rentabilidad de la cartera 37 pbs.**

Se fortalecieron las políticas de la UEN de servicio financieros, **blindando nuestro capital** y estructurando fuertes cimientos que permitirán que el crecimiento se de con **bajo riesgo.**



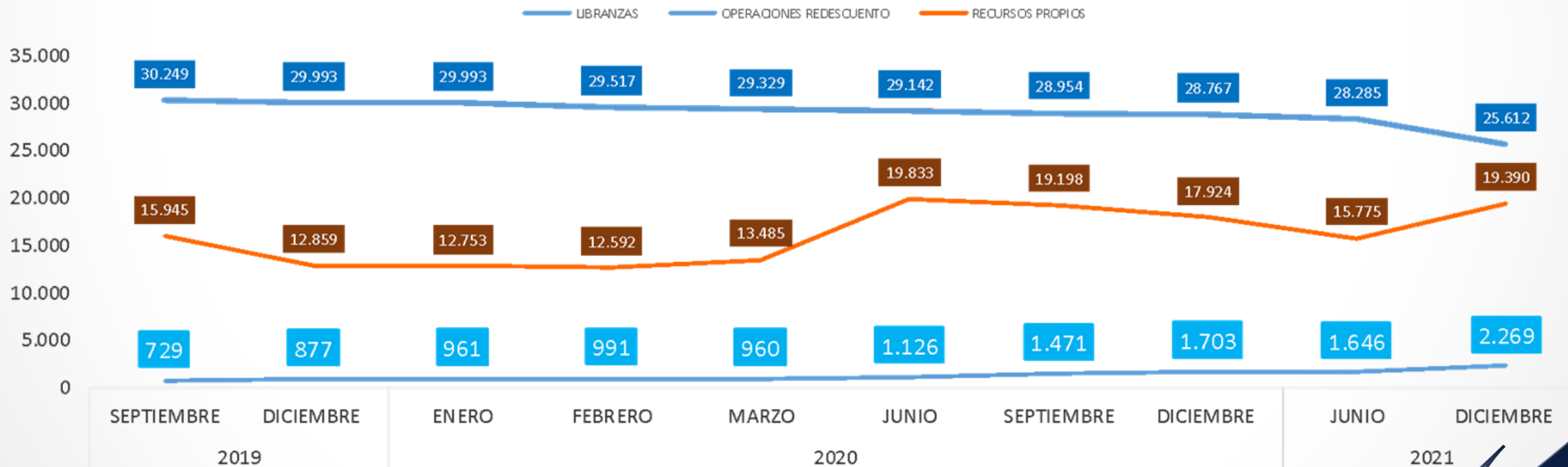
EVOLUCIÓN CARTERA

TOTAL CARTERA INFIMANIZALES



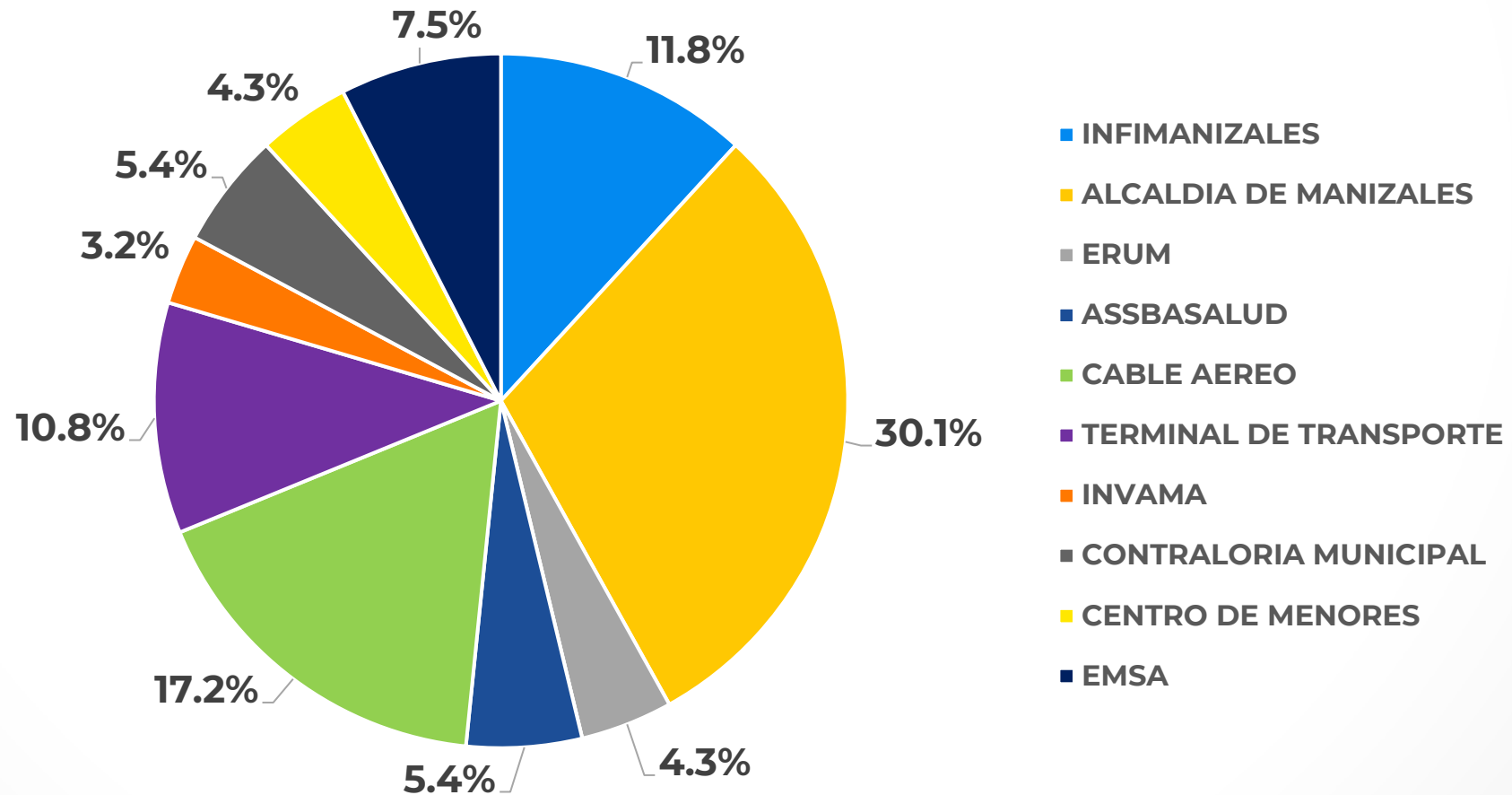
El 2021 cerró con una cartera total de 47.271 millones de pesos, con un decrecimiento del -2.3%.

EVOLUCIÓN CARTERA POR LÍNEA DE COLOCACIÓN



El 53 % de la cartera está representada por las operaciones de redescuento con Findeter, el 47 % restante corresponde a recursos propios.

EVOLUCIÓN LIBRANZA



En el 2021 se desembolsaron 93 créditos de libranza, la mayor concentración de créditos se dio en el municipio con el 30 %, seguido por la ACAM con el 17.2 % e Infimanizales con el 11.8 %.

PERSPECTIVA: GESTIÓN DE PROYECTOS



- Se logró la actualización de los estudios de factibilidad del proyecto **Línea 3 de Cable Aéreo**.
- Se suscribió el **convenio con la Alcaldía de Manizales** para la ejecución del proyecto y el **Contrato de Gerencia** para la ejecución del proyecto y **Encargo Fiduciario para la administración de los recursos**.



- Se apoyó la realización de los estudios de Factibilidad Técnica, Legal, Financiera y Social del **Sistema Integrado de Transporte –SITP** – de la ciudad de Manizales.



- Se desarrolló un modelo de sostenibilidad para un **centro de innovación**, proyectos y competitividad para la gestión pública para Manizales con alcance regional y nacional.



- Se materializó un convenio de prestación de servicios con el Terminal de Transporte para apoyar la gestión de proyectos.



PERSPECTIVA: GESTIÓN DE BIENES



- Se logró una caracterización inicial de los bienes de Infimanizales: **628 Propiedades**
- Avalúo: **\$114 Mil Millones**
- Renta mensual: **\$328 Millones** → **\$3.938 Millones/año**
- Renta/avalúo: **3.45% Anual** (DTF 360 días, 2.33%)



- Se estableció un plan de acción para avanzar en la consolidación y ejecución de los proyectos inmobiliarios del sector de **la Avanzada y Par Vial del Macroproyecto San José**, articulado al plan de acción de la ERUM vigencia 2021.



- Se gestionó un aporte de **\$2.200 millones** para apalancar estudios y diseños en el **Macroproyecto San José**.



PERSPECTIVA: GESTIÓN DE BIENES



✓ INTERVENCIONES

- **TORRE DE CHIPRE:** Se hizo una remodelación por el orden de \$209 millones de pesos. Se hizo limpieza de fachada e interiores, se remodeló la estructura liviana, se aplicó pintura en todas las superficies, se habilitaron los locales y oficinas, se realizó mantenimiento y habilitación de obras eléctricas, mejoramiento de la ventanería, reforzamiento de pisos y se remodeló el aviso MANIZALES (en letras de gran formato)



✓ REMODELACIONES

- **PISO 7 DEL CAM:** Se realizó una remodelación a los pisos, paredes, enchapes, baños y demás instalaciones del piso 7 del Centro Administrativo Municipal
- **PISO 1 DEL EDIFICIO DE INFIMANIZALES (PARQUE CALDAS):** Se realizó una remodelación a los pisos, paredes, enchapes, baños y demás instalaciones del piso 1 del Edificio Infi, contiguo al Parque Caldas



✓ PROYECTO APROVECHAMIENTO DE BIENES

- Se entregó un estudio que contiene un análisis a nivel de perfil de 8 predios seleccionados para su aprovechamiento en el corto plazo, mediano y largo plazo. Al final se recomendó priorizar la inversión en 3 proyectos: Vivienda en el Lote de la Rambla, Vivienda VIS y No VIS en el Lote del Campín y Edificio multipropósito en el lote contiguo al edificio de INFIMANIZALES en el centro.



✓ TERCERIZACIÓN OPERACIÓN FUNDADORES Y EXPOFERIAS

- Se hizo entrega al Instituto de Cultura y Turismo de Manizales -ICTM- para que realice la administración, operación y mantenimiento del Teatro Fundadores (desde el 11 de agosto 2021) y Expoferias (desde el 1 de noviembre 2021).



PERSPECTIVA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



- Se gestionó por primera vez en la historia de Infi una reforma de estatutos de carácter estructural.



Se adoptó el modelo de Gobierno Corporativo:

- Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo
- Reglamento del Consejo Directivo
- Comité de Gobierno Corporativo
- Comité de Riesgos
- Comité de Inversiones
- Código de Propiedad
- Políticas de Seguridad y privacidad de la información
- Plan de Contingencia y continuidad del negocio



Fueron adoptados los siguientes elementos del Sistema de Administración de Riesgos (SAR):

- Manual de Políticas del Sistema de Administración del Riesgo Crediticio de Infimanizales, SARC
- Manual de Políticas del Sistema de Administración del Riesgo de Liquidez de Infimanizales, SARL
- Manual de Políticas del Sistema de Administración del Riesgo de Mercado de Infimanizales, SARM
- Manual de Políticas del Sistema de Administración de Medidas de Control para la Prevención del Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo de Infimanizales, LAFT

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS (SAR) Y GOBIERNO CORPORATIVO

SAR

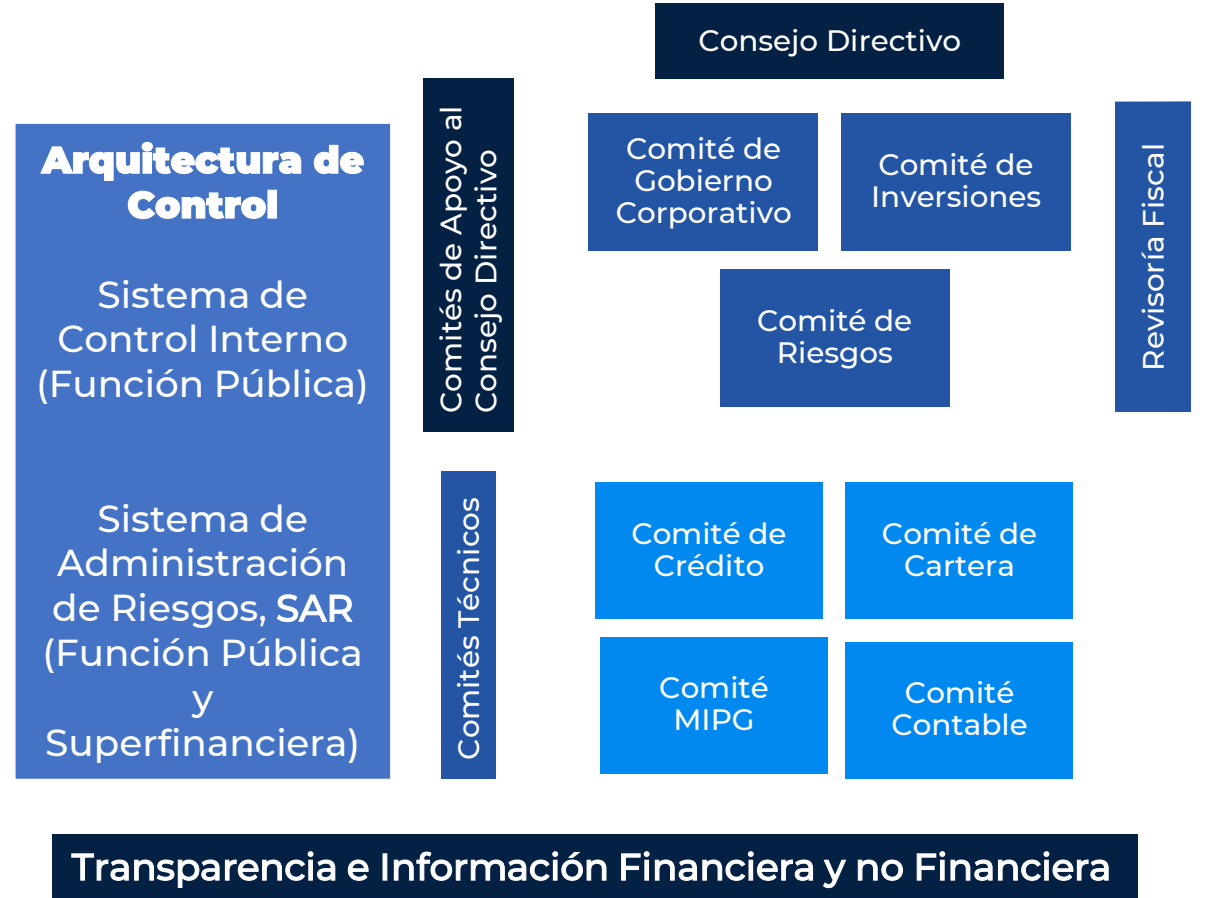


ELEMENTOS GENERALES DEL SAR

- Políticas
- Procedimientos
- Documentación
- Estructura Organizacional
- Órganos de Control
- Infraestructura tecnológica
- Metodologías
- Divulgación de la Información
- Capacitación
- Seguridad de la información
- Planes de Contingencia

SARC	<ul style="list-style-type: none"> • Otorgamiento • Seguimiento y Control • Deterioro • Gestión de Cobranza
SARM	<ul style="list-style-type: none"> • Portafolio de liquidez • Valor en Riesgo. VAR • Portafolio a Precios de Mercado
SARL	<ul style="list-style-type: none"> • Flujos de caja • Indicador de riesgo de liquidez, IRL • Fondeo
SARO	<ul style="list-style-type: none"> • Matrices de Riesgo Operacional • Planes de Contingencia
LA/FT	<ul style="list-style-type: none"> • Vinculación • Debida diligencia • Segmentación • Funcionario designado (oficial de cumplimiento)

Gobierno Corporativo



Objeto - Actividades - Funciones Consejo Directivo - Funciones Gerente General - Órbita Geográfica - Revisoría Fiscal - RSE
Acuerdo Municipal 1091 de 2021. Reforma de Estatutos de Infimanzales

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS - SAR -

El marco de gestión de riesgos de Infimanizales incluye políticas, directrices, límites de riesgo y los controles de los riesgos que aseguran una identificación, medición o evaluación, vigilancia, mitigación y notificación de los riesgos adecuadas, oportunas y continuas a nivel de líneas de negocio y de la entidad.

Sistema	Descripción	Adoptado
SARC	El Sistema de Administración de Riesgo Crediticio es un mecanismo mediante el cual las instituciones financieras vigilan de manera permanente el historial crediticio de un cliente. A través de la aplicación de ciertos parámetros de organización, gestión y administración, el sistema genera un informe que indica la medida de riesgo crediticio y el cálculo de las pérdidas en el caso de incumplimiento.	Acuerdo 012 del 12 de noviembre de 2021

Sistema	Descripción	Adoptado
SARO	<p>En desarrollo de sus operaciones, las entidades sometidas a la inspección y vigilancia de la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC) se exponen al Riesgo Operativo (RO).</p> <p>Por tal razón, dichas entidades deben desarrollar, establecer, implementar y mantener un Sistema de Administración de Riesgo Operativo (SARO), acorde con su estructura, tamaño, objeto social y actividades de apoyo, estas últimas realizadas directamente o a través de terceros, que les permita identificar, medir, controlar y monitorear eficazmente este riesgo.</p> <p>Dicho sistema está compuesto por elementos mínimos (políticas, procedimientos, documentación, estructura organizacional, el registro de eventos de riesgo operativo, órganos de control, plataforma tecnológica, divulgación de información y capacitación) mediante los cuales se busca obtener una efectiva administración del riesgo operativo.</p>	Acuerdo 016 del 12 de noviembre de 2021

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS - SAR -

Sistema	Descripción	Adoptado
SARL	<p>En desarrollo de sus operaciones diversos tipos de entidades vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia, en adelante la SFC, se exponen al riesgo de liquidez, entendido como la contingencia de no poder cumplir de manera plena y oportuna con las obligaciones de pago en las fechas correspondientes, debido a la insuficiencia de recursos líquidos o a la necesidad de asumir costos inusuales de fondeo.</p> <p>La materialización de dicho riesgo genera necesidades de recursos líquidos por parte de las entidades, las cuales pueden verse obligadas a liquidar posiciones en activos con el objeto de reducir sus faltantes y esto, a su vez, puede llevar a que tales activos deban venderse a precios inferiores a los contabilizados, incurriendo en pérdidas. Adicionalmente, la anterior situación puede generar riesgo sistémico para las entidades en su conjunto, en virtud de su efecto sobre la liquidez del mercado, y afectar la percepción del público sobre la estabilidad y la viabilidad financiera de las mismas.</p> <p>Con el fin de evitar las anteriores situaciones, la SFC considera necesario que aquellos tipos de entidades que se hallan más expuestos a dicho riesgo desarrollen e implementen un Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL), que les permita identificar, medir, controlar y monitorear eficazmente este riesgo. Dicho sistema deberá permitir a tales entidades adoptar decisiones oportunas para la adecuada mitigación del riesgo. Asimismo, la SFC valorará la pertinencia del SARL implementado y del nivel de liquidez de la entidad, y sugerirá el proceso a seguir en caso de que cualquiera de los dos no sea el adecuado.</p>	Acuerdo 017 del 12 de noviembre de 2021

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS - SAR -

Sistema	Descripción	Adoptado
LAFT	<p>El sistema para las medidas de prevención y control del Lavado de Activos, está integrado de elementos referidos como políticas, procedimientos, documentación, estructura organizacional, órganos de control, infraestructura tecnológica, divulgación y capacitación , aplicable a todas las personas naturales o jurídicas, buscando que estos, sean identificados adecuadamente y que se pueda establecer su perfil financiero de acuerdo con los parámetros establecidos en la normativa vigente, información que es sometida a procedimientos de verificación y se realizan las diligencias debidas para mantenerla actualizada y conservarla por los términos señalados en la ley y dejarla a disposición de las autoridades para efectos de sus investigaciones, además de prevenir y controlar su materialización, en el desarrollo de las operaciones, en la apertura de productos o servicios y en la celebración de contratos o convenios, o contratos con el Instituto que se celebren con la administración de proyectos o fondos especiales y que estén compuestos por recursos públicos o público privados, por lo que adopta por medio del presente documento, las políticas y medidas que le permiten protegerse en materia de prevención del riesgo de LA/FT.</p>	Acuerdo 015 del 12 de noviembre de 2021

Sistema	Descripción	Adoptado
SARM	<p>En desarrollo de sus operaciones, las entidades sometidas a la inspección y vigilancia (entidades vigiladas) de la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC) se exponen al riesgo de mercado, el cual en caso de materializarse puede llegar a afectar la estabilidad y la viabilidad financiera de las mismas y del sistema financiero en su integridad.</p> <p>Con el fin de evitar las anteriores situaciones, la SFC considera necesario que las entidades vigiladas desarrollen e implementen un Sistema de Administración de Riesgo de Mercado (SARM), que les permita identificar, medir, controlar y monitorear eficazmente este riesgo. Dicho sistema deberá permitir a las entidades vigiladas la adopción de decisiones oportunas para la adecuada mitigación del riesgo y, cuando ello sea aplicable, determinar el monto de capital adecuado que guarde correspondencia con los niveles de riesgo de cada entidad.</p>	Acuerdo 014 del 12 de noviembre de 2021

PERSPECTIVA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



- Se modernizó la red de valor.



- Se adoptó un nuevo sistema de administración de recursos empresariales ERP.



- El índice de desempeño institucional medido en la vigencia 2021, arrojó como resultado un avance al pasar de 62.1 a 71.1 puntos.



- Value and Risk Rating asignó las calificaciones AA (Doble A) y VrR 1 (Uno) a la Deuda de Largo y Corto Plazo del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Manizales – Infimanizales.



CALIFICACIÓN DE RIESGO

El 30 de diciembre de 2021 Value and Risk Rating asignó las calificaciones de riesgo AA (Doble A) y VrR 1 (Uno) a la Deuda de Largo y Corto Plazo del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Manizales – Infimanizales.

Se resalta el grado de ascenso de calificación de riesgo del Instituto **por el aumento en dos escalas de calificación con respecto a la calificación de largo plazo**, pasando de A+ (A más) a AA (doble A) y **en tres escalas de calificación en el corto plazo**, pasando de VrR2 (Dos) a VrR1 (uno).



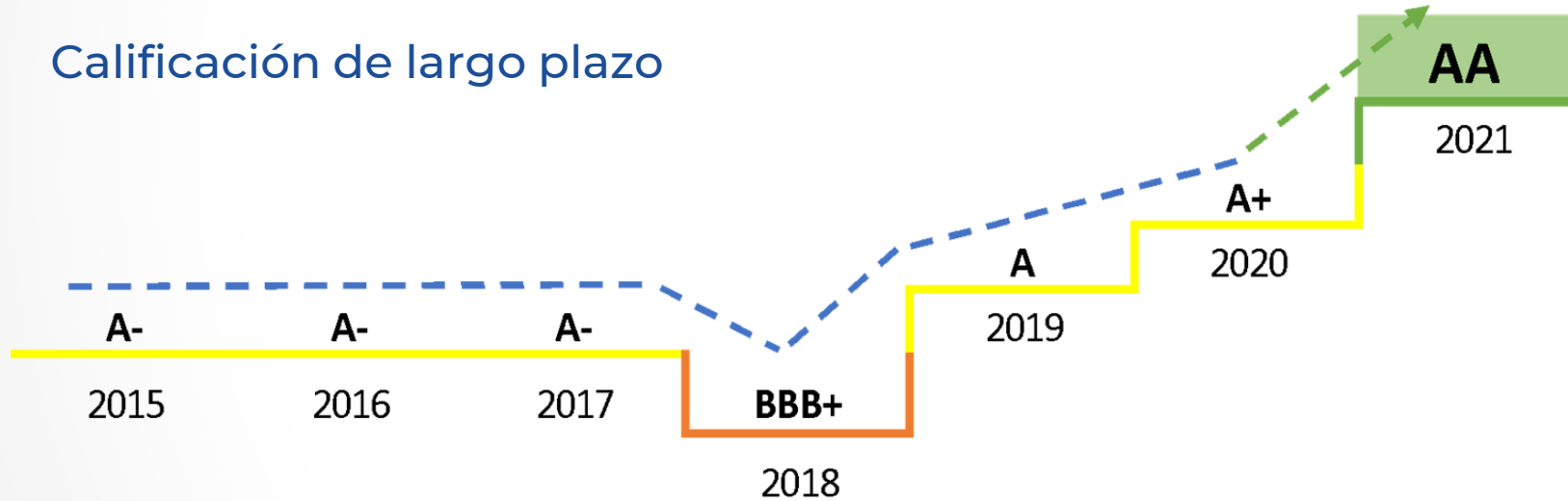
Value and Risk Rating S.A.
Sociedad Calificadora de Valores

Value and Risk Rating asignó las calificaciones
AA y VrR1 de Infimanizales

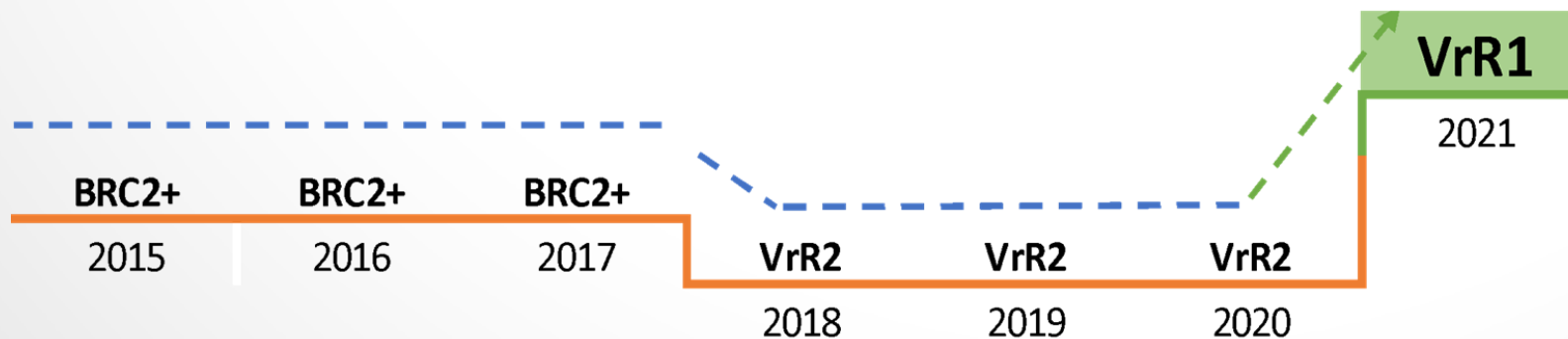


CALIFICACIÓN DE RIESGO

Calificación de largo plazo



Calificación de corto plazo



Puede apreciarse en esta imagen el comportamiento positivo en la evolución de la calificación de riesgos del Instituto.

La calificación AA (Doble A) indica que la capacidad de pago de intereses y capital es alta, aunque con un riesgo incremental limitado en comparación con las compañías calificadas con la categoría más alta. Por su parte, la calificación VrR 1 (Uno) indica que la entidad cuenta con la más alta capacidad para el pago de sus obligaciones, en los términos y plazos pactados, dados sus niveles de liquidez.

Fortalezas

- ❖ Apoyo y respaldo patrimonial del municipio de Manizales.
- ❖ Importancia estratégica a nivel local para el desarrollo de proyectos sociales y económicos.
- ❖ Sólida posición patrimonial para hacer frente a escenarios menos favorables y apalancar el crecimiento de la operación.
- ❖ Adecuado indicador de cobertura de cartera vencida que da cuenta de su capacidad para soportar el deterioro inesperado de la misma.
- ❖ Sobresaliente posición de liquidez que ha contribuido con el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.
- ❖ Oportuna implementación de los sistemas de administración de riesgos financieros y no financieros.
- ❖ Buenos mecanismos de gestión de riesgos ASG.
- ❖ Certificación de los procesos de calidad en la norma técnica ISO 9001:2015.

Retos

- ❖ Alcanzar las metas definidas en su planeación estratégica.
- ❖ Dar continuidad a las políticas y acciones tendientes a favorecer el desarrollo social y económico de su zona de influencia.
- ❖ Fortalecer y rentabilizar la línea de intermediación financiera.
- ❖ Lograr mayores niveles de atomización de cartera para mitigar la exposición a pérdidas por riesgo crediticio.
- ❖ Consolidar los diferentes sistemas de administración de riesgos.
- ❖ Continuar con el seguimiento a los procesos contingentes a fin de minimizar posibles impactos sobre su estructura financiera.

Fuente: Value and Risk Rating S.A.

OTROS LOGROS RELEVANTES

1

Se creó en 2021 un cargo de nivel profesional para hacer de la **gestión del talento humano** en el instituto un factor de **competitividad**.

2

Se le dio carácter de **estratégico al proceso de comunicaciones corporativas**, con el propósito de gestionar de manera efectiva el relacionamiento con grupos de interés.

3

Se avanzó en el proceso de **gestión documental**, con la definición de directrices y actualización de **instrumentos archivísticos**.

4

En 2021 en línea con la modernización de estatutos, Infimanizales cuenta con **auditoría externa a través de la revisoría fiscal**.

OTROS LOGROS RELEVANTES

5

Con la reforma de los estatutos Infimanizales le apuesta al programa de **Responsabilidad Social Empresarial** destinando el 10% de su utilidad anual.

6

Se da inicio a la implementación de la estrategia **seguimiento y control efectivo - Instituto al día.**

7

Se dio inicio al programa interno **"Infipausa"** en donde se lleva lo que acontece en el Instituto al personal.

8

El Instituto inicia la medición de resultados de sus Unidades Estratégicas de Negocio a través de **Estados de Resultados Individuales.**

OTROS LOGROS RELEVANTES

9

El Instituto ejecutó un proyecto de **fortalecimiento institucional** para cerrar las brechas que dejó como reto el rediseño institucional.

10

Se dio inicio al **proceso de gestión comercial** destacando la importancia de realizar un mercadeo proactivo de los servicios del Instituto.

11

El Instituto se adhiere a un convenio interinstitucional de **Cooperación Internacional**.

12

Se dio inicio a la implementación del cargo de **profesional de riesgos** destacando la necesidad e impacto a generar.



4



ESTADOS FINANCIEROS Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Estado de la **situación financiera**
Estado de **resultados**
Ejecución **presupuestal**



INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE MANIZALES
INFIMANIZALES
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
 Para los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020
 (Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

ACTIVO	REVELACIÓN	31-Dec-21	31-Dec-20	VARIACIÓN	
				\$	%
ACTIVO CORRIENTE					
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	5	15,170	5,088	10,082	198.2
CUENTAS POR COBRAR	7	2,786	1,185	1,601	135.1
PRÉSTAMOS POR COBRAR	8	3,389	4,397	-1,008	-22.9
OTROS ACTIVOS	16	3,950	15,199	-11,249	
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		25,295	25,869	-574	-2.2
ACTIVO NO CORRIENTE					
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	6	217,216	197,285	19,931	10.1
CUENTAS POR COBRAR	7	2,711	6,281	-3,570	-56.8
PRÉSTAMOS POR COBRAR	8	9,636	9,566	70	0.7
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	10	386,351	394,989	-8,638	-2.2
OTROS ACTIVOS	13	117,015	113,698	3,317	2.9
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		732,929	721,819	11,110	1.5
TOTAL ACTIVO		758,224	747,688	10,536	1.4
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE					
PRÉSTAMOS POR PAGAR	20	2,045	2,564	-519	-20.2
CUENTAS POR PAGAR	21	659	409	250	61.1
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	22	1,122	315	807	256.2
OTROS PASIVOS	24	4,919	4,908	11	0.2
TOTAL PASIVO CORRIENTE		8,745	8,196	549	6.7
PASIVO NO CORRIENTE					
PRÉSTAMOS POR PAGAR	20	5,842	9,102	-3,260	-35.8
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	22	36,407	39,972	-3,565	-8.9
PROVISIONES	23	1,900	1,900	0	0.0
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		44,149	50,974	-6,825	-13.4
TOTAL PASIVO		52,894	59,170	-6,276	-10.6
PATRIMONIO					
CAPITAL FISCAL	27	260,986	260,986	0	0.0
RESERVAS		93,754	91,775	1,979	2.2
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES		337,601	321,877	15,724	4.9
UTILIDAD DEL EJERCICIO		19,217	19,782	-565	-2.9
GAN. O PÉRDIDAS ACTUARIALES BEN. POST EMPLEO		-6,228	-5,902	-326	
TOTAL PATRIMONIO		705,330	688,518	16,812	2.4
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		758,224	747,688	10,536	1.4

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

INSTITUTO DE FINANCIAMIENTO, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE MANIZALES

INFIMANIZALES

ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL

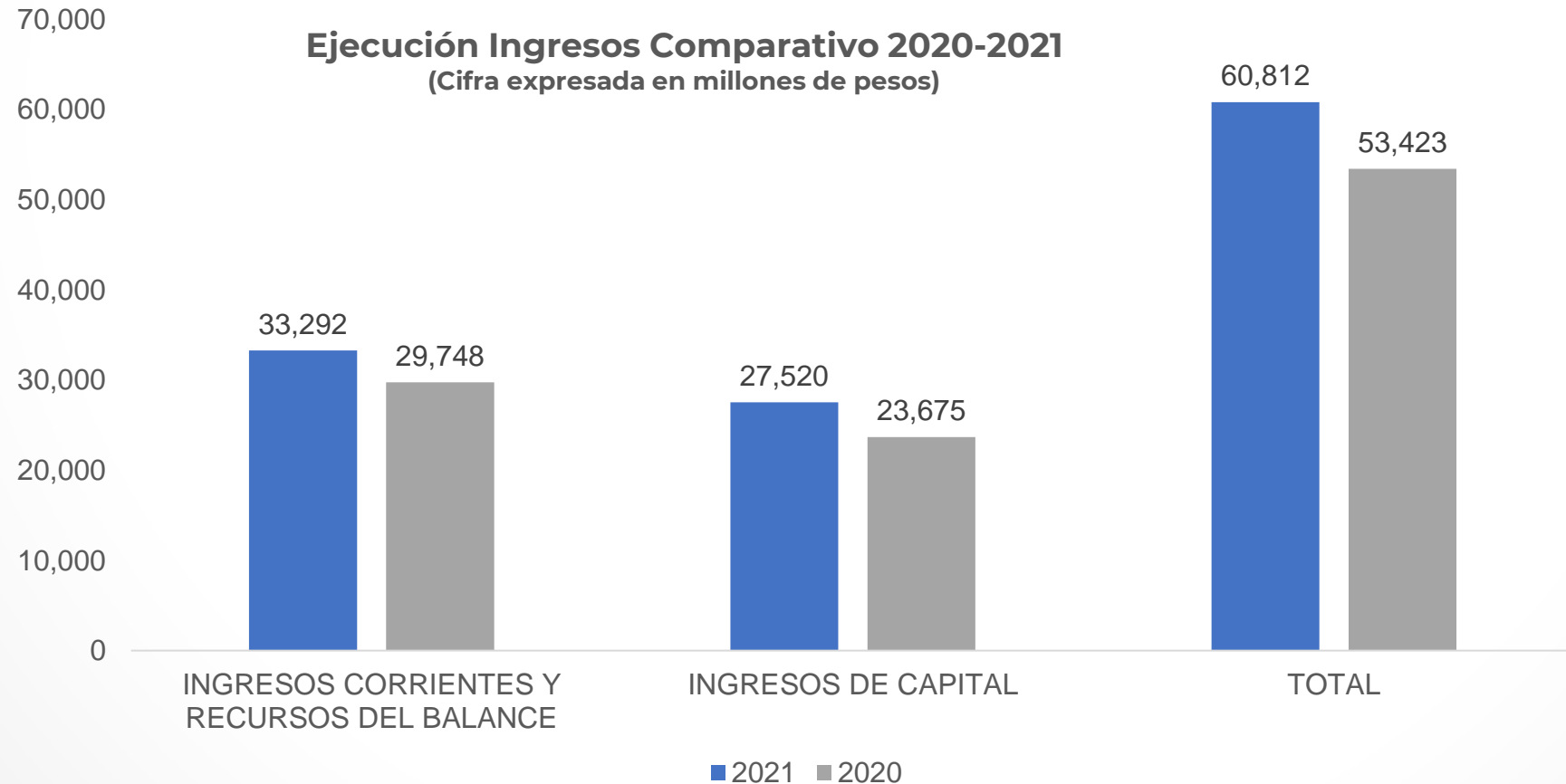
Para los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

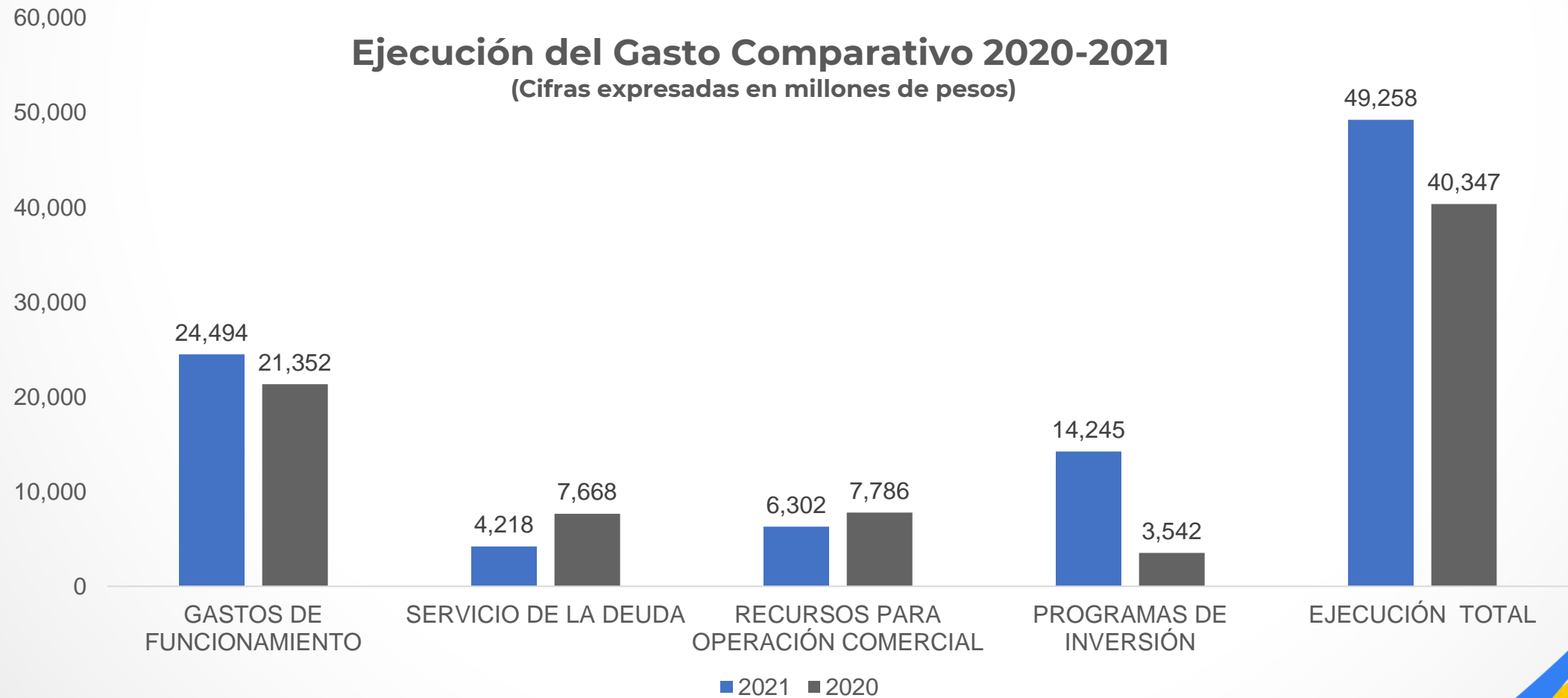
CONCEPTO	REVELACIÓN	31-Dec-21	31-Dec-20	VARIACIÓN	
				\$	%
INGRESOS	28				
OTROS SERVICIOS		1,020	1,366	-346	- 25.3
FINANCIEROS		14,579	13,683	896	6.5
AJUSTE POR DIFERENCIA EN CAMBIO					
INGRESOS DIVERSOS		15,520	18,516	-2,996	- 16.2
GANANCIA APLIC MET PART PAT EN CONTROLAD		18,957	9,043	9,914	109.6
GANANCIA APLIC MET PART PAT EN ASOCIADAS					
TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS		50,076	42,608	7,468	17.5
UTILIDAD BRUTA		50,076	42,608	7,468	17.5
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	29				
SUELDOS Y SALARIOS		2,027	1,592	435	27.3
CONTRIBUCIONES IMPUTADAS		6	5	1	
CONTRIBUCIONES EFECTIVAS		530	557	-27	- 4.8
APORTES SOBRE LA NÓMINA		117	102	15	14.7
PRESTACIONES SOCIALES		1,002	770	232	30.1
GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS		90	64	26	40.6
GENERALES		7,874	4,881	2,993	61.3
IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS		2,529	1,842	687	37.3
TOTAL GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN		14,175	9,813	4,362	44.5
DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORT. Y PROV.					
DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZ Y PROVI		10,725	9,988	737	7.4
TOTAL DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORT. Y PROV.		10,725	9,988	737	7.4
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES					
SUBVENCIONES		5,397	2,302	3,095	134.4
TOTAL TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES		5,397	2,302	3,095	134.4
OTROS GASTOS					
INTERESES					
COMISIONES		23	2	21	1,050.0
FINANCIEROS		522	721	-199	- 27.6
PÉRDIDA APLIC MET PART PATRIMONIAL		-	-		
GASTOS DIVERSOS		17	-	17	
TOTAL OTROS GASTOS		562	723	-161	- 22.3
UTILIDAD DEL EJERCICIO		19,217	19,782	-565	- 2.8

ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

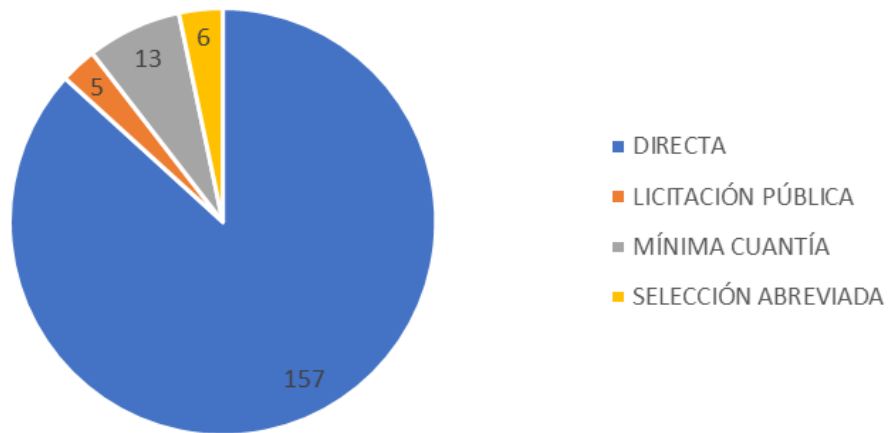


5 **GESTIÓN** **CONTRACTUAL**

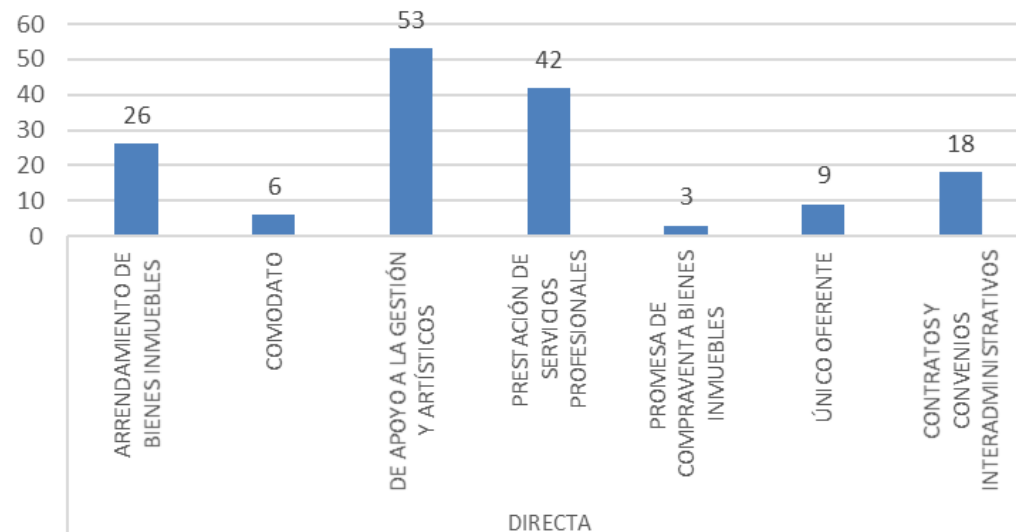


GESTIÓN CONTRACTUAL

MODALIDAD DE SELECCIÓN



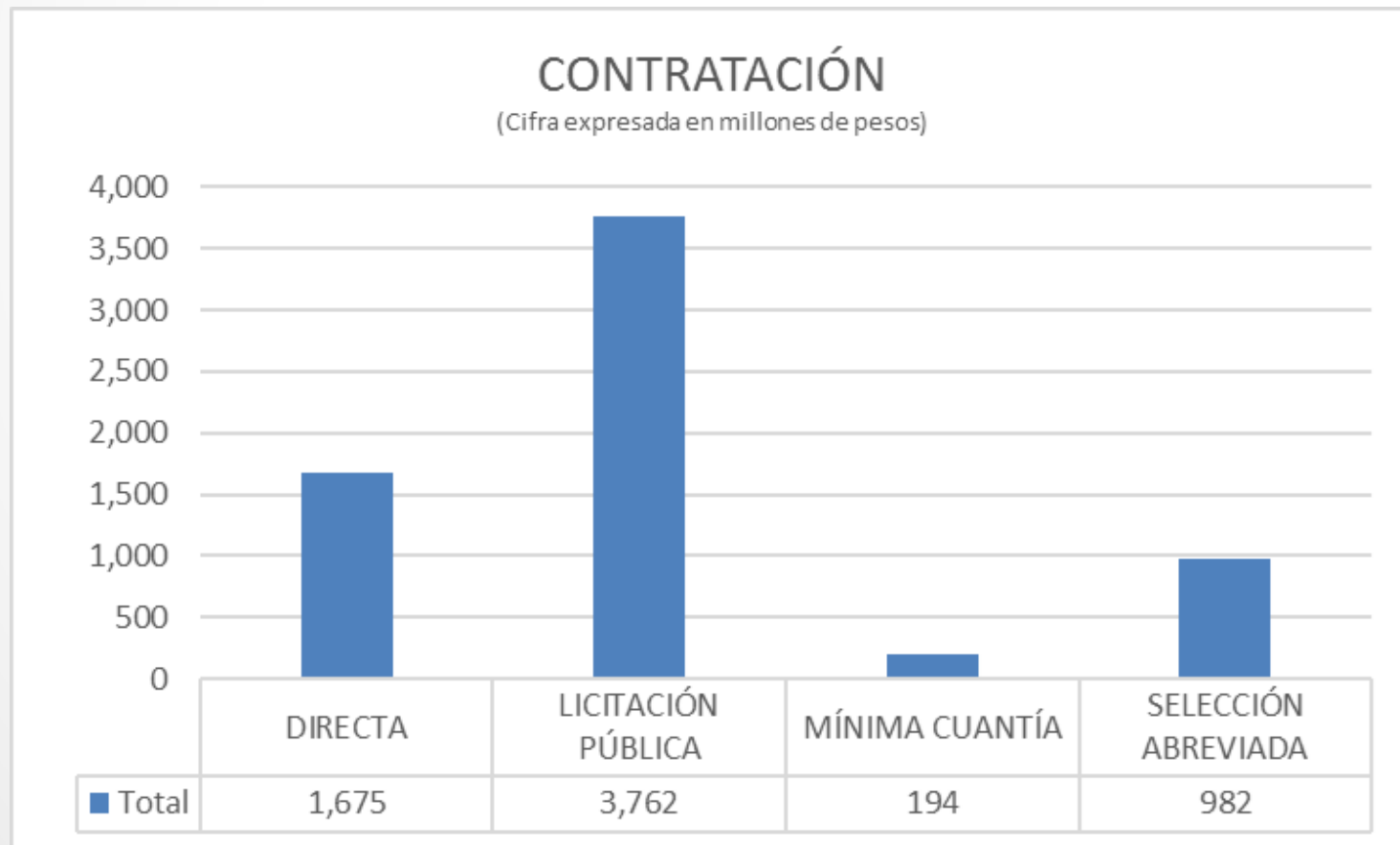
CONTRATACIÓN DIRECTA



El número total de contratos realizados fue de **181** incluyendo contratos que no generan erogación de recursos tales como *comodatos, arrendamientos, contratos y convenios interadministrativos*.

157 contratos fueron celebrados bajo la modalidad de contratación directa; esta modalidad incluye: *arrendamientos, comodatos, contratos y convenios interadministrativos*.

GESTIÓN CONTRACTUAL



El monto total de la contratación excluyendo arrendamientos, comodatos y convenios interadministrativos fue de **6.613 millones de pesos**.

La contratación realizada por el Instituto a través de convenios y contratos interadministrativos fue de **42.424 millones de pesos**; este valor incluye el convenio con el Municipio de Manizales para la construcción de **la línea 3 de cable aéreo** y el contrato de la gerencia del proyecto.



6



PRÓXIMOS
RETOS



PRÓXIMOS RETOS

01

En línea con el proceso de mejoramiento continuo que se viene adelantando, es un reto para la vigencia 2022 **la certificación del Instituto en la norma ISO 9001 Versión 2015.**

02

En el marco del DEI 2021-2023, es un reto **consolidar el rombo estratégico de generación de valor**, con el reconocimiento de los recursos estratégicos y las competencias distintivas del Instituto.

03

Para optar por el régimen especial de vigilancia de la superintendencia financiera de Colombia, es necesario **obtener la segunda mejor calificación de riesgo crediticio.**

PRÓXIMOS RETOS

04

Siguiendo con las disposiciones estatutarias, es un reto la implementación del **gobierno corporativo**, velando por *la implementación de los reglamentos y la ejecución de los comités de apoyo.*

05

Es reto de importancia significativa, la implementación del **sistema de administración de riesgos SAR.**

06

El inicio de obras de la línea 3 de cable aéreo es un reto de ciudad que Infimanizales en *condición de inversionista* debe acompañar.

PRÓXIMOS RETOS

07

De la mano de consultores internacionales, un reto importante es **definir el modelo de operación y mantenimiento de Aerocafé**.

08

Con acompañamiento de Infimanizales, un reto relevante es darle continuidad a la implementación del **Modelo de Gobierno Corporativo** a algunas de nuestras empresas.

09

Uno de los retos más interesantes, *es diseñar una estrategia de largo plazo* que se materialice en un **Direccionamiento Estratégico Institucional 2024-2030**.

PRÓXIMOS RETOS

10

Implementar el programa de **Responsabilidad Social Empresarial** con proyectos de alto impacto.

11

Contar con estudios de prefactibilidad y factibilidad que permitan encauzar **nuevas inversiones**.

12

Un reto significativo es hacer del **Centro de Innovación y Gestión de Proyectos** una realidad.



CONTACTO



Carrera 22 No 18 - 09 Piso 2 Torre B



Lunes a Jueves: *de 7:00 a.m. a las 12:00 m. y de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.*

Viernes: *de 7:00 a.m. a las 12:00 m. y de 1:00 p.m. a 4:00 p.m.*



gerencia@infimanizales.com



www.infimanizales.com



(606) 887 97 90 | Fax: (606) 872 05 19

